



Federazione Lavoratori Pubblici  
e Funzioni Pubbliche



Coordinamento Nazionale Giustizia

Ministeri e  
Polizia Penitenziaria

Reperibilità 3928836510 - 3206889937

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 - 00186 ROMA tel. 06/64760274 - telefax 06/68853024  
sito internet: [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it) e-mail: [flpgiustizia@flp.it](mailto:flpgiustizia@flp.it) - [flpmingiustizia@libero.it](mailto:flpmingiustizia@libero.it)

Informativa n. 224

Roma 29 ottobre 2010

# **FUA 2008 – 2009** **ANCORA DUBBI, ATTESE,** **INCERTEZZE PRONTE LE** **CONTESTAZIONI.**

PUNTO, DUE PUNTI E PUNTO E VIRGOLA  
MA SI' FAI VEDERE CHE ABBONDIAMO ...  
ABBONDANTIS ABBONDANDUM...



**E' solo di pochi giorni fa** la circolare del Ministero della Giustizia (visionabile sul sito [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it)) a firma del Capo Dipartimento del DOG 21/10/201001068580 avente come oggetto: **ipotesi d'accordo sull'utilizzazione del FUA anni 2008/2009. Ipotesi d'accordo sulla individuazione dei criteri di valutazione del personale ai fini dell'attribuzione della retribuzione accessoria relativa agli anni 2010.**

**Con la stessa circolare** si danno le direttive agli uffici periferici di procedere immediatamente ad attivare e concludere **le operazioni di valutazione del personale ai fini dell'attribuzione del premio di produttività per gli anni residuo 2008 e 2009.** Nella stessa direttiva **si indica il termini del 10 novembre** come ultimo termine per la conclusione delle operazioni.



La FLP fin dalle prime riunioni, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia, ha sempre ricordato all'amministrazione che i lavoratori e le lavoratrici del Ministero della Giustizia hanno diritto a percepire detto salario accessorio senza nessuna decurtazione poiché, tutto il personale si è adoperato con spirito di abnegazione, senso di responsabilità e sacrificio per far funzionare la "macchina della giustizia" anche in presenza del turnover (di almeno 1500 unità annue), al taglio delle piante organiche (del 15% complessivo) e quindi sostanzialmente lavorando per due lavoratori e svolgendo mansioni di almeno due livelli superiori. Per tale motivo nessuna decurtazione poteva e doveva essere fatta ai lavoratori tutti anche in deroga della norma così detta "Brunetta". Rammentiamo che in sede di discussione le OO. SS. e la stessa amministrazione, erano concordi con quanto su esposto e sostenuto dalla FLP, che aveva tra l'altro chiesto all'Amministrazione il raddoppio di tutte le indennità accessorie ed il ripristino dell'indennità di sportello come negli anni precedentemente percepito.

**Oggi, invece, ci troviamo di fronte ad un'ipotesi d'accordo sul FUA, (firmata soltanto dai sottoscrittori del contratto integrativo) che in buona sostanza non fa altro che mettere i lavoratori l'uno contro l'altro per un pugno di dollari o forse per qualche dollaro in più.**

**La FLP ha sempre detto e continua a sostenere che tutti i lavoratori del hanno il diritto ad essere valutati in modo positivo con attribuzione del criterio più che adeguato ovvero 1.1.** Questa valutazione permette di percepire la massima somma.

**Per tale motivo la FLP mette a disposizione, a partire dalla struttura Nazionale (chiamando i numeri in intestazione) tutti i Dirigenti territoriali nell'assistenza ai colleghi** per la compilazione della contestazione avverso la "pagella" se la stessa dovesse discostarsi dalla valutazione sopra indicata. Si allega alla presente fac-simile di scheda di contestazione alla valutazione che deve essere consegnata nel più breve tempo ovvero possibilmente entro 24 ore dal ricevimento della "PAGELLA" direttamente al valutatore e poi attendere i 10 giorni successivi per la definizione della vertenza. Ricordiamo e speriamo, comunque, che gli emolumenti relativi alle spese fisse come reperibilità, assistenza all'udienza, turnazione, guida automezzi blindati ecc.... siano liquidati nel più breve tempo possibile ovvero entro la fine del corrente anno.

Al \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, con la qualifica \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_, assistito dalla FLP in relazione alla scheda di valutazione, consegnata in data \_\_\_\_\_ per l'erogazione dei compensi accessori per gli anni 2008 e 2009, nella quale è stato annotato un giudizio di "prestazione adeguata",

premessso  
che nell'ipotesi dell' accordo sottoscritto il 30 luglio 2010 è stato precisato che "...il personale è stato impegnato in maniera eccezionale... in considerazione dei consistenti tagli di organico... Contrazione del personale in servizio in conseguenza del blocco delle assunzioni, mantenendo apprezzabili livelli nei servizi...",

considerato inoltre,

- che quanto sopra evidenziato è l'attuale situazione di tutti gli uffici giudiziari, situazione peraltro analoga a questo Ufficio dove vi è un progressivo aumento dei carichi di lavoro, una riduzione della pianta organica, ed un considerevole spirito di abnegazione, dedizione inesauribile e notevole impegno per garantire un apprezzabile servizio all'utenza;
- che la scheda di valutazione così formulata è riferita ad attività lavorative già rese negli anni 2008 e 2009, nonché in mancanza di obiettivi individuati e programmi che si sarebbero dovuti definire preventivamente,
- che soprattutto ai sensi dell'art.14 dell'ipotesi di accordo viene assegnato il riparto di 0.9 al personale meritevole del procedimento disciplinare del rimprovero verbale,

per quanto sopra precisato chiede

la revisione della valutazione così come formulata e di esprimere il giudizio definitivo di "**più che adeguato**" con coefficiente **1.1**, a parziale compensazione dell'impegno e del sacrificio profuso, ovvero di esplicitare **in contraddittorio le motivazioni del giudizio opposto sulla scheda** ed oggetto dell'odierna contestazione.

Data \_\_\_\_\_

*Il Rappresentante Sindacale*

*Il Dipendente*