



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

Coordinamento Nazionale Giustizia



**Ministeri e
Polizia Penitenziaria**

Reperibilità 3928836510 - 3206889937

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 – 00186 ROMA tel. 06/64760274 – telefax 06/68853024
sito internet: www.flpgiustizia.it e-mail: flpgiustizia@flp.it - flpmingiustizia@libero.it

Informativa n. 87

Roma, 25 marzo 2010

Oggetto: Dipartimento Giustizia Minorile – Problematica programmazione assunzioni Educatori concorso a 80 posti – Riduzione pianta organica.

Si pubblica la nota DGM prot. n.8782 del 18/03/2010 riguardante l'argomento in oggetto.

**Il Coordinamento Nazionale FLP Giustizia
(Raimondo Castellana - Piero Piazza)**



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane
IL DIRETTORE GENERALE

Prot. n. 8782

Roma, 18 marzo 2010

A tutte le Organizzazioni Sindacali
Comparto Ministero

Oggetto: Problematica programmazione assunzioni – riduzione pianta organica –
assunzioni n. 80 educatori.

Con nota n. 8542 del 17 marzo 2010 ho dato ampia informativa, a tutte le Organizzazioni Sindacali in indirizzo, sulle materie in oggetto. Nonostante ciò in data odierna è stata recapitata alla mia posta elettronica una nota dell'Organizzazione Sindacale CGL – indirizzata al Sig. Capo Dipartimento – nella quale veniva paventato un certo "immobilismo" in capo a questa Direzione Generale sulle materie in oggetto indicate.

Ritengo pertanto doveroso in adempimento al principio di correttezza imposto nelle relazioni sindacali di offrire un ulteriore contributo informativo su tutta la materia ed in special modo per quanto riguarda il procedimento relativo all'assunzione degli 80 educatori:

QUESTIONE ASSUNZIONI

L'attuale disciplina assunzionale, improntata al contenimento della spesa pubblica, relazionale, inderogabilmente, le procedure di reclutamento alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente a quello per cui è richiesta l'autorizzazione all'assunzione.

Con circolare n. 3858 del 27.01.2009 "Assunzioni e stabilizzazione di personale anno 2008 e anno 2009. Autorizzazioni a bandire", il Dipartimento della Funzione Pubblica è intervenuto a fornire un'ampia ricostruzione della materia che di seguito brevemente si richiama:

- per il 2008 i risparmi del turnover da destinare alle procedure di reclutamento ordinario (nuove assunzioni escluse quelle relative alle categorie protette, progressioni verticali, mobilità intercompartimentale per personale proveniente da enti non soggetti a limite delle assunzioni) possono essere utilizzati nella percentuale del 20 % della spesa relativa alle cessazioni avvenute nel 2007,
- nel 2009 l'utilizzo del risparmio del turnover per le assunzioni è subordinato al rispetto del doppio limite dei risparmi realizzati e del numero delle unità cessate nelle seguenti percentuali:
 - 10 % della spesa relativa alle cessazioni avvenute nel 2008



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

IL DIRETTORE GENERALE

- 10 % delle unità cessate nel 2008;
- con riferimento al 2010 e 2011 le assunzioni di personale a tempo indeterminato sono autorizzate nel rispetto del doppio limite del costo corrispondente ad una spesa pari al 20 % di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente, e dell'ulteriore limite del 20 % delle unità cessate nell'anno precedente.

In osservanza a tali disposizioni di legge e alle indicazioni di dettaglio contenute nella nota circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 3858 in data 27.01.2009, con nota prot. n. 6489 del 27 febbraio 2009, la scrivente Direzione generale ha trasmesso al Dipartimento per la funzione pubblica UPPA e al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato I.G.O.P. la propria programmazione triennale dei fabbisogni nonché le coerenti domande di assunzione per le annualità 2008 e 2009 sulla base di tutti i risparmi di spesa utili a tal fine corrispondenti all'assunzione di:

- nr. 6 unità per il 2008,
- nr. 2 unità per il 2009.

Ritenuto evidente come gli stringenti limiti stabiliti con il regime del turnover sopradescritto non consentissero di offrire adeguate risposte alle esigenze dei servizi minorili e attesa la necessità di dare corso all'assunzione degli educatori vincitori del concorso indetto in data 20 giugno 2007, questa Direzione generale ha inoltre chiesto con nota n. 17666 del 9 giugno 2009 di accedere alle risorse del fondo straordinario previsto dall'art.1, comma 527, della legge n.296/2006, per procedere all'assunzione di n. 80 educatori vincitori della suddetta procedura concorsuale.

A seguito e per gli effetti della predetta attività con DPR 28 agosto 2009 – in G.U. n. 235 del 9 ottobre 2009 - e DPCM 17 novembre 2009 – in G.U. n. 37 del 15 febbraio 2010 il Dipartimento per la giustizia minorile è stato autorizzato ad assumere rispettivamente il contingente di personale di seguito indicato:

- nr.40 unità di personale (su un totale di 248 unità autorizzate per tutte le Pubbliche Amministrazioni) corrispondente ad una spesa annua lorda pari ad euro 1.535.280,00 a decorrere dall'anno 2009 a valere sul fondo previsto dall'art.1, comma 527, della legge 27.12.2006 n.296,
- nr. 6 unità di personale corrispondente ad un onere pari ad euro 225.689,00 a valere sulle risorse rese disponibili con le cessazioni avvenute nel 2007.

Le predette autorizzazioni sono state concesse fermo restando gli adempimenti previsti dall'art.74 del decreto legge 25 giugno 2008 n.112 convertito in legge 6 agosto 2008 n.133.

Com'è noto tale disposizione impone il blocco delle assunzioni fino a quando le amministrazioni non provvedano ad una revisione dei propri assetti organizzativi prevedendo, tra l'altro – all'art. 74 comma 1 lett. c) - la riduzione della dotazione



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

IL DIRETTORE GENERALE

organica del personale non dirigenziale in misura non inferiore al dieci per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale, con l'adozione di uno specifico D.P.C.M.

La proposta di D.P.R. e riduzione delle piante organiche del DGM nonché riorganizzativa del Ministero in attuazione del succitato art. 74 - è stata oggetto d'incontro con le OO.SS. nella riunione dell'11 dicembre 2008.

Al fine di dare seguito ai provvedimenti di autorizzazione sopraindicati in data 5 marzo 2010 questa Direzione ha trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio - per il rilascio del competente visto - il provvedimento n. 6830 del 4 marzo 2010 di assunzione dei primi 45 educatori vincitori della graduatoria nazionale generale di merito.

QUESTIONE BANDO ASSISTENTI SOCIALI

Per far fronte alle vacanze relative alla figura dell'assistente sociale è stata chiesta l'autorizzazione ad indire un concorso pubblico per n.50 unità.

L'autorizzazione è stata ottenuta con D.P.C.M. 11.03.2008 con riferimento al triennio 2008/2010. E' pertanto prevedibile l'indizione di apposito bando nel 2010 con assunzioni dei vincitori in carico, a partire dall'esercizio 2011, nella misura che sarà determinata dal prossimo piano triennale di assunzioni sulla base della percentuale delle cessazioni avvenute ovvero dei risparmi di spesa realizzati, stante gli attuali vincoli della normativa vigente molto limitativi anche in materia di assunzioni per i prossimi anni.

QUESTIONE NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Relativamente ai rilievi sostanziali formulati, evidenzio poi come l'accordo sottoscritto vada proprio nel senso opposto alla "mortificazione del personale": il vigente CCNL, infatti, ha ampliato il numero delle fasce economiche in ciascuna area professionale, aumentando a tutto il personale le possibilità di sviluppi retributivi.

Nella stessa ottica di valorizzazione e motivazione delle professionalità, il Dipartimento ha accolto nella misura più ampia possibile, e comunque in misura percentuale sensibilmente più elevata rispetto alle scelte operate dagli altri Dipartimenti, la richiesta sindacale di incrementare le risorse FUA destinate agli sviluppi di fascia economica.

E' poi del tutto inconferente la critica mossa alla ridefinizione dei profili appartenenti, nella precedente classificazione, a due diverse aree professionali.

La ridefinizione dell'ordinamento professionale è avvenuta nel pieno rispetto delle indicazioni contenute nel CCNL, ed in particolare dell'art. 8 che stabilisce l'inderogabile principio che la "rielaborazione" **debba essere operata ad invarianza di spesa.**



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione generale del personale e della formazione – risorse umane

IL DIRETTORE GENERALE

Va ancora una volta evidenziato che l'Amministrazione ha recepito l'unanime richiesta delle figure apicali di tutti i servizi a vedersi riconosciuto, **come espressamente recepito dal nuovo ordinamento professionale, la qualifica di direttore.**

Dal punto di vista tecnico rilevo che, contrariamente a quanto sostenuto, nel vecchio ordinamento professionale i profili realizzavano diverse posizioni economico-giuridiche, risultando pertanto diversificata l'esigibilità delle mansioni nei confronti di figure professionali recanti identica denominazione ma diversa collocazione economica (ed appunto giuridica), eventualmente anche con articolazione su diverse aree professionali.

Nel nuovo sistema delineato dal CCNL 14.09.2007 risulta unica la posizione giuridica riferita ai vari profili professionali e le fasce economiche costituiscono quindi soltanto l'espressione del grado qualitativo della prestazione.


IL DIRETTORE GENERALE
Luigi Di Mauro