

Al presidente del Tribunale di Roma

Al dirigente amm.vo del Tribunale di Roma

In merito all'incontro odierno richiesto dalla nostra o.s. circa quattro mesi fa' e dalla RSU il 30.11.12, si evidenzia che le problematiche, sollevate circa due anni fa' con i due tentativi preventivi di conciliazione non espletati per assenza dei vertici del Tribunale di Roma presso la Prefettura di Roma (20.11.2011), si sono nel frattempo aggravate stante il perdurare del blocco delle assunzioni di nuovo personale e del turn-over.

Premesso che

- La nostra O.S. è in stato di agitazione;
- i carichi di lavoro sono quadruplicati, e a breve giungeranno quelli provenienti dalla sez. distaccata di Ostia, sono aumentate le pressioni sul luogo di lavoro, sia da parte dell'utenza (avvocati e privati), sia dai Dirigenti delle sezioni, che "pretendono lo smaltimento degli eccessivi carichi, compresi i carichi arretrati dovuti all'assenza del personale per malattia o per recupero ore o per ferie", sono aumentati i provvedimenti disciplinari e gli esposti e le denunce di una utenza irritata che sfoga sul personale lo stress dovuto da code interminabili con conseguenziale aumento dello stress
- per il settore penale la problematica principale rimane sempre la stessa: oltre che espletare il servizio di assistenza al Magistrato con orari quasi sempre oltre il normale orario di lavoro, con "l'obbligo intrinseco di effettuare lo straordinario " che ricordiamo deve essere ancora pagato dall'anno 2011, i lavoratori giudiziari hanno l'incombenza dell'espletamento dei gravosi servizi connessi all'udienza.
- Ad aggravare il livello dello stress va considerato il mancato avanzamento di carriera (unico personale del comparto Ministeri a non essere stato mai riqualificato), il blocco dei contratti, la perdita del F.U.A., un C.C.I. 2010 che pur aumentando le funzioni con le relative responsabilità non ha dato il giusto riconoscimento di carriera, la mancata erogazione dei buoni pasto, la perdita di fiducia vista l'assenza di qualsiasi considerazione da parte delle istituzioni a cominciare dai vari ministri, etc....
- Da qui, le tantissime segnalazioni dei nostri iscritti con le quali siamo venuti a conoscenza di molti casi di malattie gravi e mortali che stanno colpendo il personale giudiziario (conosciamo oltre 95 casi di colleghi/e, e ne stimiamo almeno il doppio...), situazione gravissima di cui abbiamo portato a conoscenza i vertici ministeriali e sulla quale il Presidente della Corte di Appello di Roma ci ha risposto che porterà la questione nella riunione della Commissione Manutenzione;

Orbene, se ciò, è la conseguenza di quanto noi stiamo denunciando da ormai due anni, e cioè, dallo STRESS DA LAVORO CORRELATO con il conseguenziale abbassamento delle difese immunitarie o da altri fattori ambientali non ci è dato saperlo..., ma sulla base di ciò noi chiediamo:

Che nell'ambito della responsabilità di tutela e di obblighi nei confronti dei lavoratori l'amministrazione si attivi applicando gli artt.3- l. 626/94 e 15 del dlgs 81/2008 lett.;

- a) valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) la programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive, nonché l'influenza dei fattori ambientali e dell'organizzazione del lavoro;
- c) l'eliminazione dei rischi, e ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- e) alla riduzione dei rischi alla fonte;
- d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella definizione dei metodi di lavoro e produzione (carichi di lavoro);
- l) il controllo sanitario dei lavoratori;

nonché attivando l'ASL territoriale ed il medico competente e il servizio di prevenzione e protezione per la valutazione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, e laddove necessario la predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

si chiede inoltre di voler provvedere ad una predisposizione di un' organizzazione del lavoro quantificando per ciascuna unità lavorativa i carichi di lavoro richiesti reiteratamente da questa O.S.

Roma, 3/07/2013

FLP
fh [signature]