

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 – 00186 ROMA tel. **06/64760274** – telefax 06/68853024
sito internet: www.flpgiustizia.it e-mail: flpgiustizia@flp.it - flpmingiustizia@libero.it

Informativa n.100_2016

Roma, 6 settembre 2016

Tavoli tecnici: la FLP chiede il passaggio immediato di tutti a cominciare dai Cancellieri e Ufficiali Giudiziari così come da copertura economica dell'articolo 21 quater legge 132/2015 riprendendo quanto da noi detto nei due incontri di luglio (dopo oltre 7000 ingressi a qualsiasi titolo dal 98 ad oggi al DOG).



Il 19/8 il Capo di Gabinetto dr. Melillo invia nota alle OO.SS. su ingresso soprannumerari;

il 20 agosto la FLP ha diffidato legalmente l'amministrazione di posticipare l'ingresso dei dipendenti della "Croce Rossa" a dopo il 7/9. OGGI abbiamo ribadito che occorre prima effettuare interPELLI ordinari e straordinari secondo l'accordo del 2007. L'amministrazione dichiara che approfondirà la questione viceversa ci rivolgeremo prontamente al Giudice del Lavoro.

In data odierna si sono incontrati presso l'Aula Falcone per i programmati Tavoli Tecnici le OO.SS. maggiormente rappresentative e l'Amministrazione costituita, dal Direttore Generale al Personale dott.ssa Fabbrini Barbara, dal Direttore Generale del Bilancio e della Contabilità dr. Bedetta Lucio e dalla dott.ssa Franca Battaglia Direttore ufficio IV Gestione del personale.

Nel suo intervento introduttivo, la dott.ssa Fabbrini dopo una breve introduzione ha dato la Parola al Direttore Generale al Bilancio Lucio Bedetta il quale ha illustrato e consegnato ai presenti una tabella riguardante la disponibilità economica da parte dell'amministrazione per l'anno corrente per una somma complessiva di circa 41 milioni di euro.

La FLP ha aperto il suo intervento ribadendo e precisando che prima dei Tavoli Tecnici sarebbe stato più opportuno addivenire ad un Accordo Globale che avrebbe stabilito le materie e i percorsi da intraprendere per il raggiungimento degli obiettivi nello stesso prefissati. Ciò soprattutto per tenere nelle giuste considerazioni le annose richieste provenienti dagli "ausiliari della Giurisdizione" a oggi non ancora risolti.

La FLP ha quindi chiesto all'amministrazione se l'incontro odierno fosse basato sulla modifica delle attività lavorative esistenti quindi rivisitando il vecchio contratto ormai scaduto da diversi anni, oppure l'idea era quella di riscrivere insieme un nuovo contratto integrativo che tenesse conto delle nuove e reali esigenze dell'amministrazione coniugate alla riqualificazione giuridica ed economica di tutto il personale.

Inoltre la FLP ha richiamato la nota del 20 aprile 2016 inviata congiuntamente dal Coordinatore Generale Piero Piazza e dall'Avv. Gemma Suraci, nonché l'ulteriore invio con PEC del 20 agosto al Ministro Andrea Orlando al Capo Di Gabinetto dott. Giovanni Melillo, al Capo Dipartimento Presidente Gioacchino Natoli e al Direttore Generale del personale e della formazione dell'Ufficio IV dottoressa Barbara Fabbrini dal proprio ufficio legale, sempre l'Avvocato Gemma Suraci, relativamente all'ingresso dei lavoratori della Croce Rossa senza avere previsto i dovuti Interpelli ordinari e straordinari stabiliti dall'accordo in materia del marzo 2007 (nota allegata).

Ha ancora richiesto ufficialmente una risposta scritta con le motivazioni che hanno indotto l'amministrazione a questo comportamento malgrado l'ordinanza di primo e secondo grado del Giudice del Lavoro di Roma (allegata ordinanza cautelare 3545/2015).

La FLP ha anche ribadito l'esigenza del rimpinguamento del FUA nella direzione di quanto già suggerito nelle precedenti riunioni, ad ogni modo ha anche precisato che le assunzioni devono avvenire dalle qualifiche iniziali sia al fine di avere un numero maggiore di ingressi e anche per favorire la sostituzione del personale interno che si deve riqualificare giuridicamente ed economicamente.

L'amministrazione rispondeva, nella persona della dott.ssa Fabbrini, alle precise domande poste puntualizzando che da subito avrebbe analizzato meglio la questione relativa agli interPELLI ordinari e straordinari dando la disponibilità alla FLP per ulteriori approfondimenti. Ad ogni buon fine abbiamo riconsegnato tutta la documentazione sulla materia (ordinanze comprese). La dr.ssa Fabbrini ha inoltre precisato che sicuramente bisogna riscrivere un nuovo contratto integrativo e non modificare quello esistente ed ha anche condiviso la nostra posizione per quanto attiene l'ingresso nella nostra amministrazione a partire dalle qualifiche più basse,

Entrando nel merito del bando per il concorso interno dei Cancellieri e degli Ufficiali Giudiziari la FLP ha ribadito che il bando deve riguardare tutti i circa 7000 lavoratori interessati visto che dal '98 ad oggi sono stati assunti nella nostra amministrazione oltre 7000 lavoratori a cominciare da quelli provenienti dalle ferrovie, dalle poste, degli LSU etc,etc..

Per ciò che attiene invece i criteri (sempre sostenendo il passaggio per tutti) la FLP ritiene sufficiente che oltre ai titoli di studio e all'esperienza professionale venga assegnato anche un punteggio ai corsi di formazione già espletati e al corso formativo su piattaforma informatica previsto dall'amministrazione senza prevedere un successivo esame orale, ma che soprattutto possa essere espletato in strutture ad hoc organizzate nei territori oltre alla possibilità di interagire da casa per quei lavoratori impossibilitati a farlo in ufficio per motivi di salute ecc. ecc. .

Certamente il tutto è propedeutico all'espletamento dei passaggi giuridici ed economici per tutti gli altri lavoratori ad iniziare dagli ausiliari ex A1, per gli ex B1, per gli ex B2, per gli ex B3, per



gli ex C1, per gli ex C2 e per tutti i ruoli tecnici rimodulando le piante organiche in maniera conferente alle esigenze dell'amministrazione e alla progressione giuridica ed economica dei lavoratori del DOG.

L'amministrazione ci ha comunicato che il bando relativo all'espletamento del concorso interno per Cancellieri e Ufficiali Giudiziari dovrebbe essere pubblicato il 12 settembre 2016.

Inoltre, è stata sottolineata dalla FLP l'esigenza di effettuare quanto prima possibile i passaggi orizzontali che permettano a tanti colleghi "amministrativi" che svolgono per esempio attività informatiche di effettuare i dovuti passaggi prima della riqualificazione creando appunto quelle nuove figure professionali informatiche (ex A1, B1 e B2) sempre da noi richieste e solo nella fase successiva valutare anche la possibilità di concorsi ad hoc per l'ingresso di personale "specializzato" proveniente dall'esterno.

Domani secondo round alla presenza del Capo Dipartimento Presidente Gioacchino Natoli come sempre vi terremo costantemente informati.

Inviaci subito i tuoi suggerimenti, osservazioni, pareri e quant'altro in vista degli ulteriori tavoli tecnici che riguarderanno direttamente le questioni del "Pianeta Giustizia"!

Aiutaci ad aiutarti!

Diventa protagonista!

Vieni in FILP!

Il Coordinatore Generale (Piero Piazza)

