



# Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Ministeri e  
Polizia Penitenziaria

Reperibilità 3928836510

---

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 – 00186 ROMA tel. **06/64760274** – telefax 06/68853024  
sito internet: [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it) e-mail: [flpgiustizia@flp.it](mailto:flpgiustizia@flp.it) - [flpmingiustizia@libero.it](mailto:flpmingiustizia@libero.it)

**Informativa n. 116\_2016**

**Roma, 19 Ottobre 2016**

**Oggetto: Osservazioni sullo schema di decreto del Ministero della Giustizia di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione concernente l'individuazione dei criteri e priorità delle procedure di assunzione.**

Si pubblicano le osservazioni in merito all'argomento in oggetto del Coordinatore Generale Piero Piazza, prot. n. 270\_GIUS\_2016 del 18 Ottobre 2016, al Ministero della Giustizia.

**Coordinamento Nazionale FLP Giustizia**



# Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Ministeri e  
Polizia Penitenziaria

Reperibilità 3928836510

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 – 00186 ROMA tel. 06/64760274 – telefax 06/68853024  
sito internet: [www.flpgiustizia.it](http://www.flpgiustizia.it) e-mail: [flpgiustizia@flp.it](mailto:flpgiustizia@flp.it) - [flpmingiustizia@libero.it](mailto:flpmingiustizia@libero.it)

Prot n. 270\_ GIUS\_2016

Roma, 18 ottobre 2016

Al Capo di Gabinetto dell'On. Ministro  
Dr. Giovanni Melillo  
[segreteria.capogabinetto@giustizia.it](mailto:segreteria.capogabinetto@giustizia.it)

**OGGETTO:** Osservazioni sullo schema di decreto del Ministero della Giustizia di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione concernente l'individuazione dei criteri e le priorità delle procedure di assunzione.

In relazione allo schema di Decreto di cui all'oggetto la scrivente O.S. preliminarmente **ribadisce l'esigenza di provvedere alla progressione interna del personale** che attende il giusto riconoscimento delle mansioni effettivamente svolte da diversi anni ed in particolare da più di 20 anni, **prima di assumere personale dall'esterno a qualsiasi titolo, come pertanto da sempre richiesto dalla FLP con l'utilizzo di specifici strumenti legislativi (Decreto Legge e/o Disegno di Legge con corsia preferenziale, etc.) e contrattuali (nuovo CCNI, etc.) per il tramite di un accordo globale preventivo** nel quale, tra l'altro, stabilire tempi certi e modalità che sono non solo di fondamentale importanza ma decisive per il raggiungimento di una vera efficienza della macchina giudiziaria italiana con pieno riconoscimento giuridico ed economico di tutti i lavoratori giudiziari ivi compresi i ruoli tecnici.

Peraltro, per rendere operativa una pianificazione di questo tipo, che miri, concretamente, prima alla **riqualificazione giuridica ed economica di tutto il personale giudiziario e alla conseguente copertura di tutti i posti vacanti (circa 9 mila), sarebbero necessari solo 180 milioni di Euro**, cifra abbordabilissima vista, altresì, l'importanza e la funzione strategica della giustizia italiana anche ai fini economici.

Nella sostanza, se si attua realmente la riqualificazione per tutto il personale giudiziario si crea, successivamente, la possibilità per nuove assunzioni, nel senso che mentre il personale si riqualifica verso l'alto i posti vacanti verso il basso possono essere

coperti da personale esterno con la previsione di nuovi concorsi per i giovani disoccupati, con l'assunzione di vincitori ed idonei di concorsi già espletati nella P.A. e con la concreta stabilizzazione del personale che "opera negli Uffici Giudiziari a diverso titolo", attraverso concorso riservato che deve essere bandito per la copertura dei posti di fascia iniziale della prima e seconda area, al fine di non creare alcuna discriminazione.

**Comunque, si ribadisce che, a parere della FLP, gli ingressi di personale dall'esterno debba avvenire nella fascia iniziale e, non in quelle intermedie, così come previsto dal CCNL 2006-2009, Comparto Ministeri.**

Si rammenta anche che prima di procedere all'assunzione di nuovo personale, l'amministrazione è obbligata a procedere all'asestamento di quello interno, così come disposto dall'*accordo sulla mobilità interna del personale giudiziario* sottoscritto tra Amministrazione ed OO.SS il 27 marzo 2007 - Titolo VI (Assestamenti del personale) art. 15 - .

Inoltre, in tale schema vengono individuate n. 200 unità da assumere mediante scorrimento delle graduatorie in corso di validità (115 Assistenti giudiziari, 60 Funzionari Informatici, 25 Funzionari contabili) e n. 800 posti da assumere con concorso pubblico da individuare nella composizione tra Funzionari giudiziari, informatici e contabili (Area III) e Assistenti giudiziari, informatici e contabili (Area II).

Vengono, pertanto, per la prima volta interessati i ruoli di personale tecnico (contabili e informatici). Prima di procedere a nuove assunzioni per i profili tecnici auspichiamo venga applicato in via estensiva (a tutti i profili) la previsione normativa di cui all'art. 21 quater del Decreto Legge 83/2015 convertito in legge 132/2015. Tale norma, (come noto), prevede la riattivazione delle procedure per i passaggi di livello per i cancellieri e gli ufficiali giudiziari, ma non per le figure tecniche: di qui la necessità di un intervento legislativo correttivo così come previsto anche dal CCNL 2006/2009 Comparto Ministeri art. 10 co 6°.

Si ricorda che la FLP ha sempre proposto l'ampliamento delle qualifiche tecniche come per esempio per ciò che attiene i ruoli informatici che a parere della scrivente deve partire dalla qualifica ex b1 operatore informatico, ex b2 assistente informatico. In prima istanza i ruoli devono essere ricoperti dai colleghi amministrativi che svolgono attualmente attività informatica e solo successivamente con ingressi dall'esterno con particolare riguardo ai lavoratori che hanno svolto attività informatiche all'interno degli uffici giudiziari. Tale principio è da estendere anche alle altre qualifiche tecniche.

Infine, si osserva che:

- non è possibile procedere all'assunzione di figure professionali non previsti in pianta organica (assistente contabile) se non si procede come sopra precisato;
- all'art. 8 (Criteri preferenziali): sono indicati soltanto i tirocini ex art. 73 del D.L. 69/2013 (stage formativo di affiancamento al giudice) e i tirocini formativi ex art. 21-ter D.L. 83/2015. Adottando solo tali criteri,



## Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



rimarrebbero non considerate tutte quelle esperienze di formazione e di collaborazione quali ad esempio i tirocini attivati con le Università, il Servizio Civile Regionale o Nazionale, i tirocini formativi extracurricolari attivati tra Tribunali e enti finanziatori ecc... . Si osserva che, i tirocini ex art. 73 del D.L. 69/2013 si riferiscono ad attività svolta esclusivamente saltuariamente presso i magistrati che poco ha a che fare con quella svolta presso le cancellerie come le altre tipologie di tirocini.

Distinti saluti.

Il Coordinatore Generale  
(Piero Piazza)

