



Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Ministeri e
Polizia Penitenziaria

Reperibilità 3928836510

Coordinamento Nazionale: c/o Ministero della Giustizia Via Arenula, 70 – 00186 ROMA tel. **06/64760274** – telefax 06/68853024
sito internet: www.flpgiustizia.it e-mail: flpgiustizia@flp.it - flpmingiustizia@libero.it



“ PROPOSTA – FLP – Riqualificazione
Progressione in carriera del personale DOG”



“Accordo Globale per la Ricollocazione
Degli Ausiliari della Giurisdizione”.



Introduzione

A seguito degli innumerevoli cambiamenti susseguitesi nel tempo il personale degli uffici giudiziari si è visto costretto a gestire una più crescente quantità d'innovazioni, tanto nel settore civile che in quello penale auto-formandosi esclusivamente sui posti di lavoro. Inoltre il completamento dell'informatizzazione a iniziare dal PCT ha notevolmente modificato le attività lavorative in essere. Chiarisce la situazione di sofferenze degli ausiliari della giurisdizione anche il così detto riassetto della geografia giudiziaria che ha visto chiudere negli ultimi anni e ancora ne vedrà, circa 1000 uffici giudiziari e ha di fatto “riallocato” nei rimanenti uffici i dipendenti interessati.

Si aggiunga a ciò la mancanza di risorse umane, in merito si ricorda che nel 1998 il personale era 53mila unità mentre oggi le effettive presenze sono di circa 33mila unità per effetto dei blocchi, del turnover e con un carico di lavoro più che duplicato. La mancanza di risorse economiche aggiuntive in un contesto ordinamentale ed organizzativo non pienamente aggiornato in relazione al processo di contrattualizzazione del pubblico impiego ed alle moderne prospettive di lavoro di gruppo finalizzato al raggiungimento di obiettivi di efficienza (rispetto alla tradizionale logica di evasione della pratica cartacea, ossia del singolo fascicolo) non favorisce l'evoluzione organizzativa del nostro dicastero.

Per far fronte a questo è indispensabile il contributo di tutti gli operatori della giustizia, con i quali ogni fase di mutamento ha dovuto e dovrà sempre e comunque fare i conti (**Operatori, Assistenti, Cancellieri, Ufficiali Giudiziari, Funzionari, Contabili, Informatici, Ausiliari, Statistici, Linguistici, Bibliotecari, Interpreti, Traduttori ecc...**) .



Per la FLP la chiave di volta a tutto ciò é l'immediata esecuzione della legge 132/2015 per le procedure di riqualificazione destinate ai Cancellieri ex pos. B3 ed agli Ufficiali Giudiziari di analoga posizione economica e la "rideterminazione delle piante organiche", previsti da fonte normativa di rango primario quale l'art. 21quater del decreto legge n. 83/2015, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2015, n. 132 che tra l'altro prevede l'autorizzazione alla spesa "nel limite di euro 25.781.938 a decorrere dall'anno 2016, cui si provvede mediante corrispondente utilizzo del fondo di cui all'articolo 1, comma 96, della legge 23 dicembre 2014, n. 190".

Tutto ciò premesso il passaggio giuridico ed economico deve avvenire subito per tutti i circa 5.330 cancellieri e i 1409 ufficiali giudiziari interessati dalla legge vista la disponibilità economica a copertura totale e in considerazione del fatto che dal 1998 ad oggi nella nostra amministrazione, a diverso titolo, sono arrivati oltre 7000 unità lavorative (leggasi 50% dall'esterno di cui 1.082 funzionario giudiziario e 622 per funzionario unep).

Peraltro, in relazione alla incredibile vicenda della riqualificazione del personale giudiziario, considerata l'approvazione della suddetta norma e dagli impegni programmatici (punto 12 della proposta della Riforma della Giustizia) oggi risulta ancora più doveroso e improrogabile trovare le giuste coordinate di una intesa globale per la soluzione definitiva della vera riqualificazione giuridica oltre che economica per tutto il personale giudiziario, utilizzando il cosiddetto "doppio binario" – parallelo, ovvero mediante ricorso sia agli strumenti legislativi (norme di legge di rango primario) sia a quelli contrattuali (Contratto Collettivo Nazionale Integrativo), i quali si sorreggono e si supportano reciprocamente per il raggiungimento della stessa meta.

Pertanto il sopra citato contestuale accordo globale – **così detto appunto del “doppio binario”** – viene messo in atto per realizzare un corretto riconoscimento delle professionalità del personale dell’amministrazione giudiziaria secondo un percorso di riassetto nei rispettivi inquadramenti per supplire alla deficienza di almeno 25 anni di blocchi e di sofferenze.

Con il riordino dell’inquadramento del personale dell’amministrazione giudiziaria e la previsione di una delega complessiva per la rideterminazione delle relative dotazioni organiche si punta:

- a) alla ridefinizione delle dotazioni organiche seguendo criteri di riallocazione e ottimizzazione delle risorse propedeutiche a tutti i passaggi giuridici ed economici;
- b) ad una completa valorizzazione di particolari professionalità nell’area C ;
- c) ad una generale riorganizzazione per l’area B, con la ricollocazione nel profilo immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo e degli ausiliari nell’area superiore.

In questa nuova fase è assolutamente importante la condivisione dei mezzi e dei fini.



Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Il mondo della politica dovrà comprendere che il personale dell'amministrazione, impegnato a rendere un servizio fondamentale ai cittadini è compatto nelle sue giuste aspettative, indisponibile ad attendere ancora, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità.

La parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori dell'amministrazione giudiziaria

Premesso

- che il 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007;
- visto il CCNL comparto ministeri 2006-2009, il CCI Ministero della Giustizia 29/7/2010;
- Considerato che al fine di rendere più efficiente l'attività giudiziaria attraverso la piena riorganizzazione funzionale del personale dell'amministrazione delle cancellerie e segreterie giudiziarie, unep e professionalità tecniche;
- attesa la piena valorizzazione delle professionalità ed una più razionale ed efficiente utilizzo dei servizi istituzionali che assumono, in tale ambito, particolare valore e rilevanza per la collettività e l'utenza;

- che in ogni caso, i processi lavorativi in atto, per effetto delle riforme già intervenute, si sono evoluti in maniera dinamica attraverso una progressiva ricomposizione, derivante anche da una persistente carenza di organico, e che in conseguenza di ciò è intervenuta l'informatizzazione (PCT - SICP) una sostanziale modifica delle attività tipiche delle attuali figure professionali,

CONVENGONO

1. di definire in tempi rapidi e certi la ricomposizione dei processi lavorativi per i profili professionali relativi ad una medesima tipologia lavorativa compresi quelli insistenti su aree diverse, con l'obiettivo della migliore efficienza del servizio, in un'ottica orientata al risultato ed al lavoro di gruppo, con attenzione all'attività di assistenza all'udienza;
2. sulla necessità di rideterminare la dotazione organica in coerenza con il complessivo progetto di riordino dell'Amministrazione ed in modo conferente agli sviluppi professionali dei dipendenti TUTTI;
3. di attuare, in coerenza con i processi di riorganizzazione dell'Amministrazione e con quanto previsto dall'art. 10 co.



- 4° del CCNL vigente comparto ministeri quadriennio normativo 2006-2009, procedure semplificate che consentano la progressione professionale distinta per procedure di sviluppo giuridico/economico all'interno delle aree e passaggi tra aree diverse, in base a criteri obiettivi, da determinarsi in apposito accordo e/o di quelli già sottoscritti precedentemente con l'amministrazione;
4. prevedere, al fine di conseguire una maggiore celerità nell'attuazione delle procedure di sviluppo all'interno delle aree e di progressione professionale tra le aree, la elaborazione di graduatorie ai fini della copertura dei posti vacanti e che si renderanno vuoti successivamente, anche in considerazione del turn over.

Preso atto che il CCI giustizia vigente è scaduto ed inoltre è stato dichiarato nullo l'ordinamento professionale da diverse sentenze del giudice del lavoro e, quindi, si rende pertanto **necessario la ridefinizione di un nuovo contratto integrativo sostenuto appunto dall'accordo globale, utilizzando ed estendendo gli stessi principi della legge n. 132/2015 dove occorrente a tutte le altre figure professionali prevedendo il passaggio di tutti i lavoratori in servizio alla data del 14 ottobre 2009, nessuno escluso, dalle ex carriere: da A1 a B1, da B1 a B2, da B2 a B3, da B3 a C1, da C1 a C2, da C2 a C3 ivi COMPRESSE le professionalità tecniche quali informatici, analisti di**



organizzazione, bibliotecari, linguistici, statistici, contabili, formatori, custodi giudiziari ecc...ecc... e uffici NEP.

L' ex figura del cancelliere B3 e dell'ufficiale giudiziario svuotate per effetto dello scorrimento nella terza area per effetto dell'art. 21 quater della legge 132/2015, da lo spazio alle rimanenti figure esistenti in seconda area di poter essere unificate in un unico profilo professionale "notaio della giurisdizione" con le differenze di carattere economico. Così facendo l'ausiliario dalla prima area transita in seconda area "OPERATORE".

Per i Funzionari, (già nel ruolo) come previsto dal CCNL e negli altri Dipartimenti della giustizia, viene unificato il ruolo in terza area in quello di direttore giudiziario, applicando il divieto del CCNL 2006/2009 in materia di frazionamento delle funzioni e profili.

L'attuale direttore amministrativo viene riallocato nella nuova figura di direttore giudiziario e nella fascia economica immediatamente superiore a quella oggi in possesso.

Pertanto la figura del funzionario giudiziario viene ricoperta dai passaggi di tutti i lavoratori insistenti nell'ex qualifica funzionale B3.

In prima area si potrà provvedere contestualmente alla copertura dei posti occorrenti attraverso le liste di collocamento, categorie protette, ex casse integrati ecc. ecc... .



Di procedere ai passaggi ORIZZONTALI, su base volontaria, prima delle procedure su menzionate, al fine di dare una collocazione adeguata alle attività fino ad oggi svolta dai soggetti interessati come per esempio i CAS che svolgono oramai da diversi anni attività nelle cancellerie e segreterie, considerando che ciò favorisce anche la possibilità della costituzione di nuove figure professionali ove mancanti, per esempio UFFICI NEP e CISIA, attività tecnico-amministrativa istituzionale, archivista (Tutor), etc. etc.

Si tratta di un'operazione che può essere fatta velocemente (e a zero costi) con il riconoscimento delle mansioni di fatto effettivamente svolte da diversi anni.

Per quanto riguarda le risorse occorrenti oltre al FUG e oltre ai 25 milioni di euro già previsti dalla legge 132/2015 si possono utilizzare anche i circa 7milioni già a disposizione dell'amministrazione incrementate dalla media ponderale proveniente dal contributo unificato acquisita nell'ultimo quinquennio utilizzando il principio già adottato per la magistratura dove le nuove assunzioni e/o promozioni vengono alimentate con questo criterio.

Inoltre il recupero credito può da subito essere assegnato oltre che alla cancellerie giudiziarie già titolari del procedimento agli uffici Nep per il reale recupero credito. Ciò previo contestuale ritiro della convenzione con Equitalia Giustizia in modo che l'aggio oggi pari all'8% passi in parte ai lavoratori che ne curano l'attività (vedi decimo- doppio decimo), mentre la somma più consistente verrà presa in carico dal fua e da altro capitolo costituito ad hoc così da poter essere utilizzato dall'amministrazione per la copertura della riqualificazione giuridica ed economica di tutto il personale.



Coordinamento Nazionale FLP Giustizia



Altre risorse si possono recuperare sui risparmi effettuati con l'utilizzo delle comunicazioni telematiche (oltre 15milioni nell'ultimo anno e in continua espansione) attivate in tutti i Tribunali e nelle Corti d'Appello per un risparmio stimato di oltre 53milioni di euro nel solo anno 2015.

Infine ulteriori risorse possono essere quelle provenienti dal piano triennale come da documento allegato

Definiti i termini dell'accordo finalmente si potrà procedere per tutti i lavoratori interessati, alla costituzione dei tavoli tecnici per la riscrittura del nuovo ordinamento professionale, criteri di progressione, predisposizione dei bandi concorsuali e tempi d'attuazione.

L'Amministrazione

Le OO.SS.

disabili	486	ott 2008	ott 2015
esperti informatici	21		gen-08
contabili c1	66		gen-08
cancelliere b3	1		gen-08
contabile b3	150		gen-08
esperto info b3	52		gen-08
operatore giud b2	317		gen-08
operatore giud b1	298		gen-08
ausiliaia a1	674		gen-08
operatori disabili	240		mar-10
uffi giud come cancellieri	1700		2006
stab ex Isu	1542		2009
mobilità area vasta	1031		2015
Totale	6576		

Contratto/Categoria di personale	Personale ai 31/12	Anni / Persona	Stipendio e 13 ^a mensilità	Indennità integrativa speciale	R.I.A.	Arretrati	Indennità di amministrazione/ posizione	Altri assegni e indennità stipendiali	TOTALE
MINISTERI									
DIRIGENTI DI 1 ^a FASCIA	2016 2017 2018	3 3 3	3.00 3.00 3.00	166.192 166.192 166.192	0 0 0	0 0 0	0 0 0	393.206 393.206 393.206	569.398 559.298 559.398
DIRIGENTI DI 2 ^a FASCIA	2016 2017 2018	242 236 236	242.00 238.00 230.00	10.481.238 10.307.994 9.961.507	0 0 0	217.296 196.581 174.723	0 0 0	9.424.554 9.268.777 8.957.221	20.123.088 19.773.352 19.083.451
TERZA AREA	2016 2017 2018	7.551 7.173 6.754	7.559.00 7.262.00 6.892.00	185.785.299 181.043.079 169.663.009	0 0 0	4.761.077 4.239.646 3.620.708	0 0 0	41.168.147 40.144.050 37.627.346	233.127.899 226.784.555 212.183.523
SECONDA AREA	2016 2017 2018	22.297 21.810 21.256	22.420.00 22.131.00 21.320.00	471.488.300 466.405.265 448.574.759	0 0 0	5.075.546 4.592.205 4.038.901	0 0 0	97.267.670 96.035.233 92.548.792	577.387.715 569.523.269 548.526.798
PRIMA AREA	2016 2017 2018	3.712 3.593 3.480	3.698.00 3.650.00 3.528.00	67.899.644 67.013.566 64.771.029	0 0 0	600.033 540.768 474.770	0 0 0	13.673.318 13.495.839 13.044.745	82.682.254 81.552.787 78.776.339
NUOVI ASSUNTI DA TURNOVER	2016 2017 2018	1.130 1.231 1.617	648.00 1192.00 1308.00	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	17.043.800 31.352.175 34.403.225	17.043.800 31.352.175 34.403.225
ASSEGNI FAMILIARI	2016 2017 2018								6.500.000 6.000.000 6.000.000
IN COMPLESSO	2016 2017 2018	34.936 34.048 33.348	34570.00 34576.00 33281.00	735.820.673 723.936.087 693.136.497	0 0 0	10.653.951 9.549.170 8.309.102	0 0 0	152.149.135 149.875.121 143.220.893	937.424.155 935.545.536 899.542.735

In dettaglio:

CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

2016	2017	2018
276.160.137	277.748.206	266.990.570

NOTE - PER IL CONTRATTO MINISTERI L'INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE (I.I.S.) E' INGLOBATA NELLO STIPENDIO E 13^a MENSILITA'