

Informativa n. 90_2016

Roma, 22 Luglio 2016

Incontro sulla Bozza del Codice Comportamentale.

La FLP ribadisce le perplessità già espresse
nelle osservazioni presentate nel mese di
febbraio c.a.



Raggiunte alcune modifiche e chiarimenti
alla bozza, propedeutici alla stesura finale
del Codice di Comportamento dei
Dipendenti del Ministero della Giustizia.

Si è svolta ieri 21 Luglio c.a., alle ore 10,00 presso il Ministero
della Giustizia aula Rossa, la prevista riunione indetta dal
Responsabile della Prevenzione e della Corruzione sulla tematica
relativa alla bozza del Codice di Comportamento dei Dipendenti del



Ministero della Giustizia (vedi nostra Informativa n. 25 del 29 Febbraio 2016).

L'Amministrazione, dopo un lungo confronto con le OO.SS. presenti, ha varato le possibili modifiche da effettuare nel suddetto Codice, nello specifico:

- **L'art. 5 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni – specificare gli ambiti d'interferenza così da escludere giudizi arbitrari e va guidata la discrezionalità del dirigente sulla valutazione;**
- **L'art. 6 co. 5 – Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti di interesse e incarichi del dipendente – nella critica contestuale del comma, relativo al divieto di assumere altro impiego o incarico del personale anche a tempo parziale, l'Amministrazione condivide l'errore profuso nella prima stesura accogliendo l'obiezione della FLP e, pertanto, il suddetto comma verrà espulso nella stesura definitiva;**
- **L'art 8 – Pubblicazioni e Partecipazione a convegni, seminari e corsi di formazione – i nuclei del dibattito si sono incentrati nel limitare le attività in qualunque modo retribuita che attiene all'aspetto concessione (art. 53 del D.Lgs 165/01 comma 6) e l'abbassamento del livello dell'autorizzazione;**
- **L'art. 12 – Comportamento nei rapporti privati e rapporti con i mezzi di informazione – si farà riferimento alla dicitura dell'art. 12 del Codice di Comportamento Nazionale Decreto del 16/04/13**

“Il dipendente in rapporto con il pubblico si fa riconoscere attraverso l'esposizione in modo visibile del badge od altro supporto identificativo messo a disposizione dall'amministrazione, salvo diverse disposizioni di servizio, anche in considerazione della sicurezza dei dipendenti, opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità e, nel rispondere alla corrispondenza, a chiamate telefoniche e ai messaggi di posta elettronica, opera nella maniera più completa e accurata possibile. Qualora non sia competente per posizione rivestita o per materia, indirizza l'interessato al funzionario o ufficio competente della medesima amministrazione. Il dipendente, fatte salve le norme sul segreto d'ufficio, fornisce le spiegazioni che gli siano richieste in ordine al comportamento proprio e di altri dipendenti dell'ufficio dei quali ha la responsabilità od il coordinamento. Nelle operazioni da svolgersi e nella trattazione delle pratiche il dipendente rispetta, salvo diverse esigenze di servizio o diverso ordine di priorità stabilito dall'amministrazione, l'ordine cronologico e non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche. Il dipendente rispetta gli appuntamenti con i cittadini e risponde senza ritardo ai loro reclami. 2. Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.”



- L'art. 13 comm. 2, 3 e 4 – Comportamento di Servizio – dopo la dicitura “previsti dalla legge” si andrà ad aggiungere “dai regolamenti e dai contratti collettivi”;
- L'art. 18 – Vigilanza monitoraggio e attività formative – sarà eliminato solo il comma 5.

L'Amministrazione ha quindi dichiarato che si procederà a tali modifiche della tematica su esposta, raccogliendo tutti i dati indispensabili per una valutazione complessiva che poi approderà alle determinazioni finali rinviando il prima possibile il proseguo della discussione.

La FLP ha precisato che altre osservazioni erano state avanzate riguardanti anche altri articoli del codice in discussione che rilanceremo alla prossima riunione.

Per quanto su precisato invitiamo tutti i colleghi e le colleghe a farci pervenire, con ogni mezzo e nel più breve tempo possibile, i propri suggerimenti osservazioni o le proprie proposte al fine di ampliare l'analisi della materia.

Sugli sviluppi Vi terremo come sempre costantemente informati

AIUTACI AD AIUTARTI!!!

Diventa Protagonista Vieni in FLP!!!

CON TE.....saremo più forti!!!

Il Coordinatore Generale FLP Giustizia
Piero Piazza
