

INFORMATIVA_31_2020

Roma, 10 Aprile 2020

**LA CSE HA FIRMATO CON LA MINISTRA DADONE PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE UN IMPORTANTE ACCORDO PER LA PREVENZIONE E
LA SICUREZZA DEI DIPENDENTI PUBBLICI.**

Si trasmette notiziario n. 16 della Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche e si allegano protocollo di accordo dell'08.04.2020 e comunicati stampa.

Il Responsabile Nazionale FLP Giustizia
Roberto Cefalo



Roma, 9 aprile 2020

NOTIZIARIO N. 16

COVID-19

LA CSE HA FIRMATO CON LA MINISTRA PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE UN IMPORTANTE ACCORDO PER LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEI DIPENDENTI PUBBLICI

Nella giornata dell'8 aprile 2020 la Confederazione CSE ha sottoscritto con la Ministra della Pubblica Amministrazione Fabiana Dadone un importante protocollo di accordo sulla prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

Il Protocollo, firmato anche dalle più importanti e rappresentative confederazioni della dirigenza pubblica (CIDA, COSMED e CODIRP), **costituisce un notevole riconoscimento dell'azione svolta in questi mesi di grave emergenza dalla CSE in materia di tutela del lavoro pubblico e dei livelli di sicurezza sui luoghi di lavoro, di implementazione del lavoro agile e di definizione dello stesso come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, di garanzia del mantenimento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi pubblici in un momento così difficile per il Paese.**

Il Protocollo siglato non si limita a ribadire le direttive e le Circolari diramate in questi mesi dal Ministero della Pubblica Amministrazione e, a differenza dell'altro protocollo firmato nei giorni scorsi sulla medesima fattispecie, prevede in modo esplicito che in tale fase **“sono importanti la valorizzazione e il coinvolgimento del personale, nonché la piena promozione da parte della dirigenza nell'implementazione del lavoro agile quale modalità ordinaria di lavoro”**.

Ciò anche allo scopo di superare le interpretazioni, errate e restrittive, di chi continua a osteggiare il lavoro agile come modalità ordinaria della prestazione lavorativa e frappone ancora ostacoli all'adozione di idonee misure di prevenzione e contrasto al diffondersi del contagio.

L'accordo, oltre ad affermare un chiaro riconoscimento del ruolo del personale e della sua necessaria valorizzazione, impegna in modo esplicito la dirigenza pubblica a un'azione coerente con i contenuti del Protocollo, allo scopo di valorizzare al meglio tutte le professionalità, superando una visione burocratica e spesso punitiva ancora purtroppo presente in molte amministrazioni in questa delicata fase di gestione dell'emergenza.

L'accordo non è neanche una semplice dichiarazione d'intenti in quanto **“impegna le Amministrazioni a promuoverne l'adozione”** mediante l'attivazione di momenti di confronto con le OO.SS. **“al fine di condividere informazioni e azioni volte a contemperare la necessità di tutela del personale e dell'utenza, con quella di garantire l'erogazione di servizi pubblici essenziali e indifferibili”**.

E' previsto inoltre **“il prosieguo del confronto con la Ministra della Pubblica Amministrazione”**, che si esplicherà anche con una fase di monitoraggio dell'applicazione dell'intesa, con il coinvolgimento dell'Ispettorato per la Funzione Pubblica sugli esiti delle segnalazioni ricevute.

Invitiamo quindi tutte le nostre strutture a dare la massima diffusione ai contenuti del Protocollo e a richiedere da subito l'attivazione del confronto alle singole Amministrazioni.

Si allegano il testo del Protocollo, la dichiarazione stampa della Ministra Dadone e alcuni primi lanci di agenzia e di stampa sulla firma del Protocollo.

La Segreteria Generale FLP

