

**ACCORDO TRA IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E LE OO.SS.  
SULLA PROGRESSIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA PER VELOCIZZARE LA  
FUNZIONALITA' DEGLI UFFICI GIUDIZIARI ED UNEP; PER DARE  
PIENA ATTUAZIONE AL PROGRAMMA DI DIGITALIZZAZIONE,  
L'UFFICIO DEL PROCESSO, E PER DARE IMMEDIATA  
ESECUZIONE ALLE LEGGI ANTICORRUZIONE E  
PRESCRIZIONE PROPEDEUDICI A SVELTIRE E RIDARE  
"GIUSTIZIA" AI CITTADINI**

**La parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori dell'amministrazione giudiziaria,** dopo ampia ed approfondita discussione e riunioni specifiche, considerato che per la piena attuazione dei principi costituzionali contenuti nell'art. 111 Cost. occorre procedere ad una riorganizzazione del lavoro del personale dell'amministrazione, in vista di una sua migliore efficienza, della valorizzazione delle professionalità dei lavoratori, al fine di assicurare l'immediata funzionalità degli Uffici Giudiziari e UNEP, di dare piena attuazione al programma di digitalizzazione, nonché all'Ufficio del Processo, pilastri cardine e propedeutici alla completa realizzazione della riforma della giustizia, osservato che il personale dell'amministrazione giudiziaria non ha visto realizzate le procedure di riqualificazione che hanno invece interessato gli altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia e più in generale tutto il Comparto Ministeri, (ma solo un primo step "ECONOMICO" di circa 9000 unità ancora in via di definizione).

**In considerazione delle assunzioni già effettuate nel 2018 e delle nuove assunzioni straordinarie per il 2019 di circa 33.000 nuove assunzioni nella P.A. confermate dai due passaggi effettuati alla Camera e al Senato, con la certezza che circa il 10% di dette assunzioni sarà incamerato al Dicastero della Giustizia. Pertanto la previsione dell'ingresso di 3000 unità è di 1000 unità ad anno per il 2019 2020, 2021, da aggiungere alle 5000 assunzione previste per Tour-over, e della proroga inserita nella finanziaria al 31 dicembre 2019 per le graduatorie dei concorsi pubblici, compresi quelli in essere (vedi Assistenti).**

Stante detta prefazione sarebbe opportuno poter provvedere a far transitare giuridicamente e economicamente il personale in servizio in modo che le assunzioni provenienti dall'esterno si realizzino con ingressi dalle qualifiche iniziali in prima area, preservando agli interni il sacrosanto diritto alla carriera.

## **Per far ciò occorre stabilire il reale fabbisogno del nostro dicastero**

Dipartimento per Dipartimento qualifica funzionale per qualifica funzionale, tutto ciò propedeutico alla riqualificazione, ricollocazione progressione in carriera del personale Amministrativo e tecnico del Dicastero della Giustizia.

### **Premesso**

- **Che il 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 per il biennio economico 2006-2007;**
- **Visto il CCNL comparto ministeri 2006-2009 art.10 comma IV e VI, e il CCI Ministero della Giustizia 29/7/2010;**
- **Considerato che l'ultimo CCNL 2016/2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018, non ha ancora modificato i profili professionali (ma ha solo costituito una commissione paritetica appena insediata), per cui risulta ancora valida la norma del ccnl 2006/2009 art. 10 c. 4 e 6.**
- **Considerato che al fine di rendere più efficiente l'attività giudiziaria è indispensabile procedere a una completa riorganizzazione delle funzioni attribuite al personale dell'amministrazione delle cancellerie e segreterie giudiziarie, UNEP e professionalità tecniche;**
- **Attesa la necessità di una completa valorizzazione delle professionalità al fine di un più razionale ed efficiente utilizzo dei servizi istituzionali che assumono, in tale ambito, particolare valore e rilevanza per la collettività e l'utenza e per ridare celermente "Giustizia" ai cittadini;**
- **Ritenuto altresì che i processi lavorativi in atto, per effetto delle riforme già intervenute, e di quelle che interverranno (anticorruzione e prescrizioni) si sono evoluti in maniera dinamica attraverso la progressiva ricomposizione delle procedure attuate con**

**l'informatizzazione del settore civile, penale e la digitalizzazione per cui si rende necessaria una sostanziale modifica delle attività tipiche delle attuali figure professionali;**

- **Considerato in fine lo sforzo profuso dal personale per far fronte a tali innovazioni e alla cronica e persistente carenza di organico che affligge questa Amministrazione..**

**CONVENGONO:**

- 1. Di definire in tempi rapidi e certi la già avviata ricomposizione dei profili professionali relativi ad una medesima tipologia lavorativa compresi quelli insistenti su aree diverse, con l'obiettivo di eliminare la frammentazione delle procedure in essere, per una migliore efficienza del servizio, in un'ottica orientata al risultato ed al lavoro di gruppo, con attenzione all'attività di assistenza all'udienza;**
- 2. Sulla necessità di rideterminare il nuovo fabbisogno di personale in coerenza con il complessivo progetto di riordino dell'Amministrazione ed in modo conferente agli sviluppi professionali dei dipendenti tutti;**
- 3. Di attuare procedure semplificate, a domanda, che consentano la progressione professionale distinta per procedure di sviluppo giuridico/economico all'interno delle aree e, anche tra le aree, in base a criteri obiettivi così come già concordati nel protocollo d'intesa sottoscritto tra Amministrazione ed OO.SS. il 09/11/2006;**
- 4. Prevedere, al fine di conseguire una maggiore celerità nell'attuazione delle procedure di sviluppo all'interno delle**

**aree e, di progressione professionale tra le aree, la elaborazione di graduatorie “a scorrimento” fino ad esaurimento delle stesse, ciò al fine della copertura dei posti in attuazione dell’articolo 10 c. 4 e 6 sopra citati.**

**Preso atto dell’entrata in vigore del nuovo CCNL 2016/2018, e che di fatto il CCI giustizia vigente è scaduto da diverso tempo e che lo stesso è stato dichiarato nullo nella parte relativa all’ordinamento professionale a causa di svariate sentenze del giudice del lavoro, si rende necessaria la ridefinizione di un nuovo contratto integrativo di cui il presente accordo è premessa necessaria ed indispensabile, utilizzando ed estendendo gli stessi principi contenuti nella legge n. 132/2015 a tutte le altre figure professionali in servizio alla data del 14 ottobre 2009, nessuno escluso, con almeno 2 anni di servizio.**

**L’ex figura del cancelliere B3 e dell’ufficiale giudiziario, svuotato per effetto dello scorrimento in terza area in applicazione dell’art. 21 quater della legge 132/2015, (da attuarsi per tutti entro giugno 2019), consente alle figure professionali presenti in seconda area di progredire nei superiori profili di “Cancelliere della giurisdizione” e “Assistente giudiziario”. Ciò consente inoltre la progressione dell’“Ausiliario” (area prima CCI) nella posizione iniziale della seconda area, identificata con il profilo di “Operatore Giudiziario”. Il profilo dell’attuale Funzionario Giudiziario, insistente nella terza area, così come previsto dal CCNI e negli altri Dipartimenti della giustizia per tutte le altre qualifiche professionali presenti in terza area (che comprendono nel medesimo profilo le posizioni economiche F/1- F/7), viene unificato con quello del nuovo profilo di “direttore giudiziario”, superando in tal modo la violazione del divieto del CCNL 2006/2009 in materia di frazionamento delle funzioni e dei profili e le varie vertenze giudiziarie.**

**L'attuale Direttore amministrativo viene riallocato nella nuova figura di Direttore Giudiziario e nella fascia economica immediatamente superiore a quella oggi in possesso, in attesa della costituzione all'ARAN dell'area Quadri.**

**Le vacanze che si vengono a determinare nel profilo del Funzionario giudiziario vengono coperte con i passaggi dei lavoratori presenti nell'ex qualifica funzionale B3 entro giugno 2019.**

**In prima area verranno collocati i lavoratori attraverso le liste di collocamento, categorie protette, leggi speciali, vincitori ed idonei ad altri concorsi pubblici e con l'assunzione dei tirocinanti della Giustizia, con procedure semplificate sulla stessa scia degli ex autisti trimestrali, degli ex messi di conciliazione non dipendenti comunali, degli ex trimestrali ecc..**

**Si concorda altresì di procedere ai passaggi orizzontali, su base volontaria, prima delle procedure di progressione verticale, al fine di dare una collocazione adeguata alle attività fino ad oggi svolte di fatto in profili diversi dai soggetti interessati.**

**(come per esempio i CAS che svolgono oramai da diversi anni attività nelle cancellerie e segreterie, considerando che ciò favorisce anche la possibilità della costituzione di nuove figure professionali ove mancanti, per esempio UFFICI NEP e CISIA, attività tecnico-amministrativa istituzionale (Tutor) rspp, vigilanti).**

**Per quanto esposto in premessa le parti Concordano:**

**il personale del Ministero della Giustizia, Dipartimento della Organizzazione Giudiziaria Unep e ruoli Tecnici è inquadrato a domanda nella posizione giuridica ed economica immediatamente superiore a far data dal 1 gennaio 2018, con le modalità selettive previste dal protocollo d'intesa del 9 novembre 2006 sottoscritto tra l'amministrazione giudiziaria e le OO.SS. (allegato 1) che qui s'intende integralmente recepito.**

Fermo restando le graduatorie in essere per i passaggi economici per i 9000 dipendenti interessati che in questa fase saranno inquadrati a domanda per la sola riqualificazione giuridica. Tutto ciò al fine di avere da subito disponibile le professionalità occorrenti alle innovazioni procedurali e tecnologiche programmate come sopra indicate.

**a) Di attivare procedure di progressione professionale semplificate ed accelerate a domanda, che coinvolgano tutto il personale dell'amministrazione giudiziaria, finalizzate al progetto di riforma dell'organizzazione del lavoro, attraverso l'utilizzo congiunto e contestuale degli strumenti legislativo art. 21 quater legge 132/2015, avviati e conclusi nel 2018, per i lavoratori del DOG e da definire urgentissimamente per i ruoli Tecnici, in particolare per il passaggio di tutti tra le aree e contrattuale per il passaggio dentro le aree;**

**B) Le dotazioni organiche del personale del Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria vengono rideterminate in modo conferente alla progressione professionale del personale della giustizia, indispensabile e prodromica per l'attuazione del programma di digitalizzazione, nonché dell'Ufficio del Processo, e delle nuove leggi (anticorruzione e prescrizione) pilastri cardine**

**e propedeutici alla completa realizzazione del reale fabbisogno del nostro Dicastero e della riforma della giustizia secondo l'allegata tabella A**

*–dati di riferimento rilevati dalla dotazione organica individuati dal CCNI 29 luglio 2010 Dpcm 15/12/2008 BU 31 luglio 2015- ;dati da aggiornare.*

**C)Le parti concordano che i criteri selettivi per la progressione del personale con valutazione finale sono quelli individuati dal sopra richiamato protocollo d'intesa, quali titolo di studio ed esperienza professionale, sentito L'Aran (F.P.)**

**D)Si riservano di approfondire le mansioni di ciascuna posizione professionale anche in vista del nuovo assetto organizzativo del Ministero della Giustizia in una prossima riunione – tavoli tecnici - da convocarsi entro e non oltre il mese di giugno 2019;**

**E)Al termine delle procedure di progressione del personale i posti eventualmente risultanti vacanti saranno coperti attraverso i processi di mobilità dall'esterno e dai bandi per nuove assunzioni di personale, mettendo in campo, in questo contesto, una serie d' interventi operativi per la totale copertura dei posti**

**vacanti, con l'assunzione immediata di vincitori ed idonei dei concorsi pubblici già espletati nella P.A., con la concreta stabilizzazione di tutti i tirocinanti (dal 2010) e con la previsione di nuovi concorsi per i giovani disoccupati.**

### **COPERTURA FINANZIARIA**

**All'onere derivante dal presente accordo pari a euro di 83.112,298 si provvede attraverso lo stanziamento di cui all'art. 21 quater delle legge 132/2015 pari a euro 25.781,938 e per la restante parte pari a 57.330.360 di euro si fa carico attraverso la somma di 7,5milioni di euro già accantonati dal Ministero della giustizia e previsti per le progressioni professionali così come anche quelli accantonati per effetto della disposizione del CCI Giustizia del 29/7/2010 per le procedure di passaggio dalla prima area alla seconda di 270 unità, la rimanente somma pari a 49milioni 830,360 euro mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014 n. 190, o da quelli provenienti dagli ultimi aumenti introdotti dal DL 90/2014 stimati in 52,53 milioni di euro per l'anno 2016 e seguenti, nonché utilizzando una quota del gettito derivante dai commi 1 e 2 dell'art. 13 del DPR 30 maggio 2002 n. 115.”**

**Il Ministero dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio sui pertinenti capitoli in attuazione al presente accordo.**

**L'Amministrazione, comunque, si impegna a reperire ulteriori risorse (Contributo Unificato, risparmi di gestione,**

**reinternalizzazione Recupero Crediti)** non solo per eventuali coperture economiche per il finanziamento delle riqualificazioni del personale giudiziario, ma che per rimpinguare il FUA (Fug, ecc.) strumento indispensabile e fondamentale per i progetti di informatizzazione e quindi Velocizzazione del “PIANETA GIUSTIZIA” con conseguente necessaria incentivazione del salario accessorio per tutto il personale interessato .

**L'Amministrazione**

**Le OO.SS.**

**CGIL**\_\_\_\_\_

**CISL**\_\_\_\_\_

**UIL**\_\_\_\_\_

**UNSA**\_\_\_\_\_

**USB**\_\_\_\_\_

**FLP**\_\_\_\_\_

**INTESA**\_\_\_\_\_

# Allegati

Tabella A.

Aree	Dotazione organica
TERZA	21.150
SECONDA	20.811
PRIMA	1.741
<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>43.702</b>

Tabella D

<b>Allegato 1 DOTAZIONI ORGANICHE DELL'AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA Declinazione dei contingenti di personale delle aree nei profili professionali individuati dal CCNI 29 luglio 2010</b>		
Dotazione organica D.P.C.M. 15/12/2008	PROFILI PROFESSIONALI	Numero POSTI
	<b>DIRETTORI TECNICI *()</b>	<b>677</b>
<b>TERZA AREA</b>	Funzionario bibliotecario	34
	<b>Direttore amministrativo oggi direttore giudiziario + PASSAGGIO ECON.</b>	<b><u>2.080</u></b>
	Funzionario informatico *	179
	Funzionario dell'organizzazione *	48
	Funzionario contabile *	310
	Funzionario linguistico *	52
	Funzionario statistico *	87

	DIRETTORE GIUDIZIARIO ingresso F3 (++)	9.287
	Funzionario giudiziario F1 ex cancellieri II ex B3	6.487
	DIRETTORE UNEP –attuali funzionari Unep	2.275
	Funzionario UNEP ex uff Giud. Ex B3	1.715
	FUNZIONARIO TECNICO (figure tecniche di II area **)	709
	<b>Totale terza area</b>	<b>21.150</b>
<b>SECONDA AREA</b>	Cancelliere della giurisdizione F3	6.485
	Gontabile **	266
	ASSISTENTE TECNICO (passaggio orizzontale e procedure concorsuali + cas)	3191
	Assistente informatico **	433
	Assistente linguistico **	10
	Assistente giudiziario Ex B2	5.264
	Ufficiale interno Unep B3	1.399
	Ufficiale giudiziario	1.715
	Assistente alla vigilanza dei locali e al servizio automezzi	32
	Operatore giudiziario ex A1	4.472
	Conducente di automezzi	2.450
	<b>Totale seconda area</b>	<b>26.991</b>
<b>PRIMA AREA</b>	Ausiliario	4.472
	<b>Totale prima area</b>	1.741
<b>Totale complessivo</b>		<b>43.702</b>

(++) ex Direttore amministrativo e attuali Funzionari giudiziari

TABELLA

## EQUIPARAZIONE

ATTUALI FIGURE PROFESSIONALI CON NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

Attuale figura professionale	Posizione economica	Nuovo profilo professionale	Area	Fascia Economica di inquadramento	Sviluppo economico	Nuovo organico
Ausiliario	F1	Ausiliario	Prima	F1	Fino a F3	1.741
Conducenti di automezzi	F 1	Assistente tecnico	Seconda	F2	Fino a F6	2.450

Operatore Giudiziario	F1	Operatore di cancelleria	Seconda	F2	Fino a F6	4.472
Assistente alla vigilanza dei locali e servizio automezzi	F2-F3	Assistente tecnico	Seconda	F3-F4	Fino a F6	32
Assistente giudiziario	F2 – F3	Assistente di cancelleria	Seconda	F3- F4	Fino a F6	5.264
Ex Assistente Unep		Ufficiale interno Unep	Seconda	F3	Fino a F6	1.399
Cancelliere	F3 – F4		Seconda	F4-F5	Fino a F6	6.485
Contabile	F3	Assistente tecnico	Seconda	F4	Fino a F6	266
Assistente informatico	F3 – F4	Assistente tecnico	Seconda	F4-F5	Fino a F6	433
Assistente linguistico	F3	Assistente tecnico	Seconda	F4	Fino a F6	10
Funzionario contabile	F1-F2-F3-F4	Direttore tecnico	Terza	F2-F3-F4-F5	Fino a F7	310
Funzionario informatico	F1-F2-F3-F4-F5	Direttore tecnico	Terza	F2-F3-F4-F5-F6	Fino a F7	179
Funzionario linguistico	F1-F3-F4	Direttore tecnico	Terza	F2-F4-F5	Fino a F7	52
Funzionario Unep	F1-F2-F3-F4	Direttore Unep	Terza	F2-F3-F4-F5	Fino a F7	2.275
Ufficiale giudiziario	F3-F4	Funzionario Unep	Ex area II oggi III	F1-F2	Fino a F7	1.715
Funzionario statistico	F1-F3-F4	Direttore tecnico	Terza	F2-F4-F5	Fino a F7	87

Funzionario dell'organizzazione	F3-F4	Direttore tecnico	Terza	F4-F5	Fino a F7	18
Funzionario bibliotecario	F1-F3-F4	Direttore tecnico	Terza	F2-F3-F5	Fino a F7	31
<b>Cancelliere</b>	F3-F4	Funzionario giudiziario	Ex area II oggi III	F1-F2	Fino a F7	6.487
Funzionario giudiziario	F1-F2	Direttore giudiziario	Terza	F2-F3	Fino a F7	7.207
<b>Figure tecniche II area: contabile, assistente informatico linguistico</b>		Funzionario tecnico	Terza	F4-F5-F6	Fino a F7	709
Direttore amministrativo	F3-F4-F5	Direttore giudiziario	Terza	F4-F5-F6	Fino a F7	2080
						<b>43.702</b>