

Al _____

Oggetto : Manifestazione di interesse per accedere al lavoro agile ai sensi dell'art. 4, comma 2, dell'Accordo sulla attuazione del lavoro agile presso l'Amministrazione Giudiziaria sottoscritto il 14/10/2020.

Il/La sottoscritta/o _____,

nata/o a _____ il _____ e residente a _____,

in servizio presso _____ con la qualifica di _____,

VISTI

- Il d.lgs.n. 165 del 30 marzo 2001;
- La legge nr. 81 del 22 maggio 2017 e in particolare gli artt. dal 18 al 23 in tema di "Lavoro agile";
- La direttiva del Ministro della P.A. nr. 3 del 4 maggio 2020;
- La Circolare del Ministro della P.A. nr. 3 del 24 luglio 2020 e il Protocollo Quadro "Rientro in sicurezza" sottoscritto in pari data;
- Il D.L. nr. 34 del 19 maggio 2020 convertito dalla L. nr. 77 del 17 luglio 2020 che prevede, in deroga all'articolo 87 comma 1, lettera a e comma 3 del D.L. nr. 18 del 17 marzo 2020, convertito successivamente dalla L. nr. 27 del 24 aprile 2020, l'impiego - almeno - del 50% del personale impegnato in attività, applicando il lavoro agile fino al 31 dicembre 2020;
- Il DPCM del 13 ottobre 2020 che all'articolo 3, comma 3, prevede che "nelle Pubbliche Amministrazioni è incentivato il Lavoro Agile";
- Il nuovo Accordo sulla attuazione del Lavoro Agile presso l'Amministrazione Giudiziaria ai sensi della Normativa eccezionale di contrasto alla Pandemia COVID-19 sottoscritto il 14 ottobre 2020;

P R E S E N T A

ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del richiamato Accordo, **Manifestazione di interesse ad accedere al lavoro in modalità Agile.**

D I C H I A R A I N O L T R E

Ai fini della formazione della prevista graduatoria, la/il sottoscritta/o dichiara di rientrare nella/e categoria di lavoratori con diritto di precedenza, in quanto trovasi nelle condizioni citate nell'articolo 4, comma 4, e precisamente (*allegare eventuale documentazione*):

- Di rientrare tra le categorie di lavoratori fragili;
- Di essere attualmente convivente e/o assistere un soggetto fragile;
- Di essere lavoratrice nei 3 anni successivi alla conclusione del congedo di maternità previsto dall'art.16 del decreto legislativo 26 marzo del 2001, n. 151., ai sensi dell'art.18 , comma 3 bis, della legge 22 maggio 2017 n.81
- Di essere un dipendente sul quale grava la cura di un figlio convivente minore di 14 anni, anche in conseguenza della sospensione o contrazione dei servizi scolastici e che sarei l'unico genitore ad usufruire di tale beneficio.
- Di raggiungere la sede di lavoro con mezzi pubblici, percorrendo la distanza di almeno 5 km. Distanza percorsa _____

In attesa di riscontro, si inviano distinti saluti.

_____ li _____

firma _____