

INFORMATIVA_25_2021

Roma 09 febbraio 2021

COMPILIAMO LA RICHIESTA DI SOSPENSIONE DEL SISTEMA
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2019-2020

Considerate le numerosissime richieste pervenute da tutto il personale degli Uffici Giudiziari, relativamente alla tematica riguardante la valutazione delle performance per gli anni 2019-2020, la FLP Giustizia ha inoltrato al Ministro della Giustizia, al Capo Dipartimento del DOG Barbara Fabbrini ed al Direttore Generale del Personale e della formazione Dr. Alessandro Leopizzi, una nota con cui si ribadisce la richiesta di sospendere le valutazioni in parola.

Gli ausiliari della giurisdizione, infatti, non solo lavorano per due, ma spesso svolgono mansioni sino a due livelli superiori senza alcun riconoscimento, con un carico di lavoro altissimo ed un salario accessorio bassissimo. Altro che performance ... dovremmo essere premiati, per i miracoli che ogni giorno riusciamo a fare, nell'assicurare i servizi della giustizia ai cittadini!

Tutto ciò è determinato dalla cronica e gravosa carenza di personale e dal mancato aggiornamento delle piante organiche, ormai obsolete rispetto i reali fabbisogni individuati dal piano triennale 2019-2021.

Quanto affermato – come meglio esplicitato nella nota suindicata - trova conferma nel fatto che le assunzioni preventivate dal piano triennale del fabbisogno non sono sufficienti neanche a coprire i pensionamenti della c.d. quota cento.

Si allega, dunque, alla presente il modulo da inoltrare, per via gerarchica, al Ministro della Giustizia, e per conoscenza, al Coordinamento Nazionale FLP Giustizia.

Chiediamo, infine, ai colleghi di sottoscrivere l'istanza - rivolta al Ministro – di predisporre un atto normativo, riguardante la Giustizia, finalizzato alla sospensione del sistema di valutazione delle performance fin a quando il fabbisogno del personale della Giustizia non sarà coperto al 100%, nonché, fino a quando non verrà effettuata la regolamentazione negoziale e contrattuale delle valutazione paramtrate alle prestazioni rese in smart working, prima emergenziale e – cessata la pandemia – ordinario.

Sicuramente la FLP Giustizia solleverà la tematica in questione durante la prossima convocazione, di cui si è fatta esplicita richiesta nella nota inviata.

Le osservazioni avranno più forza, tanto più saranno sostenute dalla vostra adesione all'iniziativa in atto!

L'Ufficio Stampa

Al Ministro della Giustizia
SEDE
e p.c. al Coordinamento Nazionale FLP Giustizia
Via Arenula N.70 00186 Roma
Mail flpmingiustizia@libero.it

OGGETTO: Richiesta di SOSPENSIONE del sistema di valutazione delle performance, valutazione dei dipendenti, DM 10/5/2018 (così come previsto dal DALL'ART. 7 DEL D.LGS 150/2009 E DAL DPR N.105 DEL 2016), fino a quando il fabbisogno reale del personale non sarà coperto al 100%

Il/a sottoscritto/a _____
Nato a _____ il _____
In servizio presso _____ dal _____
con la qualifica di _____,

considerato:

- Che un lavoratore della giustizia opera per 2 e svolge almeno attività di 2livelli superiori e che questo "sacrificio" dalla maggior parte di essi viene svolto da almeno 30 anni, spesso con ricadute anche per stress da lavoro correlato;
- Che ad oggi, malgrado gli ultimi ingressi e le procedure concorsuali previste, si annovera una scopertura media di personale pari ad almeno il 30%, dato destinato a crescere anche in previsione dei futuri pensionamenti, inclusa quota cento.
- Che i piani triennali del fabbisogno succedutisi non sono sufficienti per coprire la mancanza di personale che affligge sia la prima che la seconda e terza area;
- Che le prestazioni rese in smart working, non sono state oggetto di alcuna regolamentazione negoziale e contrattuale, e per ciò stesso, ad oggi, non suscettibili di valutazione;
- Che ad ogni modo, anche le prestazioni rese in presenza non sono valutabili, in quanto l'O.I.V., quale organo di controllo, aveva giudicato inadeguati i dati numerici sui quali il DOG ha sviluppato le statistiche stanti alla base del sistema di valutazione della performance catalogandole, pertanto, quali non soddisfattive al fine dell'approvazione del sistema medesimo.

CHIEDE

Al Ministro Guardasigilli, di predisporre – egualmente a quanto posto in essere per statuire il blocco della mobilità in esterno dei dipendenti del DOG fino al 2021 - un atto normativo riguardante il settore della Giustizia, finalizzato alla sospensione del sistema di valutazione delle performance, fino a quando il fabbisogno del personale della Giustizia non sarà coperto al 100%, in base a piante organiche aggiornate, e le prestazioni rese in s.w. non saranno valutabili alla luce della necessaria negoziazione, che dovrà svolgersi sia a livello centrale che periferico.

In fede _____