

Prot. N.79_GIUS_2022

Roma 24/08/2022

Alla Ill. ma Ministra della Giustizia
Prof.ssa Marta Cartabia
Alla Sottosegretaria
Dott.ssa Anna Macina
Al Capo Dipartimento D.O.G.
Dott.ssa Barbara Fabbrini
Al Direttore Generale del Personale
Dott. Alessandro Leopizzi
e.p.c. Al Presidente del Tribunale di Roma
Dott. Roberto Reali
Al Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Caterina Stranieri

Emergenza Giustizia. Tribunale di Roma e carenze di organico nazionali. Ormai è inderogabile un rafforzamento del Piano delle assunzioni.

La FLP - Giustizia, come più volte sostenuto e ribadito nei vari incontri – confronti con l'amministrazione, in tema attuativo del P.N.R.R. (art. 11 D.L. n. 80/21) evidenzia come le assunzioni di personale giudiziario temporaneo, tra cui i Funzionari e Operatori, non abbiano prodotto il tanto agognato **"rafforzamento della capacità amministrativa"** ma abbiano soltanto tamponato e rallentato l'emergenza nazionale dell'altissima scopertura del personale giudiziario, pari a circa il **26%** della dotazione prevista, già evidenziata dal P.I.A.O. (2022- 2024) del Ministero della Giustizia.

Evidenziamo che il personale giudiziario ha un'età media di 56 anni e che moltissime unità preferiscono cessare l'attività lavorativa utilizzando le varie possibilità di uscita dal lavoro, ".....per niente gratificante...", viste le mancate progressioni di carriera, le riqualificazioni, i ritardi per le progressioni economiche, la rigidità verso il lavoro agile, verso il part-time, ecc..., rendendo così le nuove assunzioni compensazioni di unità cessate.

I cessati negli ultimi anni sono circa 8.000 unità!

Non da meno, occorre evidenziare quale poco appeal ha il settore Giustizia; infatti moltissime unità assunte, poco dopo l'assunzione sono transitate in altri settori dello Stato, maggiormente gratificanti.

Purtroppo com'è noto, prima o poi tutti i nodi vengono al pettine, tant'è che il Presidente del Tribunale di Roma, ha emesso un provvedimento con il quale blocca per sei mesi, dal 15 ottobre le fissazioni delle udienze collegiali provenienti dai G.U.P., per carenza di personale di magistratura, pari al 14,51% !!

Ma cosa dire della carenza di personale giudiziario nello stesso Tribunale?

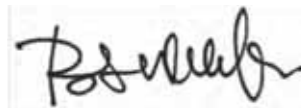
A fronte di un organico previsto di 1.205 unità, ne sono attualmente presenti 707, più 16 distaccati da altre amministrazioni, con una vacanza totale di ben 482 unità, pari a circa il 40%!!

Questa carenza di personale giudiziario e di magistratura nella sede giudiziaria più grande d'Europa non è più tollerabile! Oltre al disservizio alla comunità civile, sociale ed economica, ciò sta provocando un grave stato di malessere e di stress da lavoro correlato alle residue unità con il raddoppio dei carichi lavorativi, non più sostenibili!

Pertanto, la FLP Giustizia, a tutela dei lavoratori giudiziari, del servizio Giustizia e dell'utenza tutta, con la presente sollecita l'organo politico del Ministero della Giustizia ad attivare urgentemente le procedure di reclutamento delle figure professionali già indicate e previste nel P.I.A.O., quali Direttori, Funzionari, Cancellieri ed Assistenti sia giudiziari che tecnici, Operatori e Conducenti di automezzi, ecc., utilizzando il budget a disposizione, ovvero facendo le opportune richieste di incremento, laddove esso non riesca a coprire le necessarie facoltà assunzionali.

Cordiali saluti.

Il Responsabile Nazionale FLP Giustizia

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. M. M.', is placed over a light grey rectangular background.